

1027.0641.363.2019

Kraków, 15.06.2020.



UNIwersYTET
JAGIELLOŃSKI
W KRAKOWIE



UCZELNIA
BADAWCZA
INICJATYWA DOSKONAŁOŚCI

Szanowne Panie
Grupa Inicjatywna
ds. Równości Płci
w programie strategicznym
Inicjatywa Doskonałości w UJ

Szanowne Panie,

Dziękuję Paniom za zwrócenie uwagi na ważny aspekt wdrażania zasad równego traktowania w Uniwersytecie Jagiellońskim, w kontekście kształtowania struktury programu strategicznego Inicjatywa Doskonałości w UJ (id.uj). Dla Władz Uniwersytetu, a mam nadzieję także dla całej jego społeczności, jest sprawą oczywistą, że wkład w rozwój naszej uczelni wnoszą w równym stopniu wszyscy członkowie wspólnoty. Co do wspierania programów równościowych – są w składzie Grupy Inicjatywnej badaczki, które mogą potwierdzić, że aktywnie wspierałam i wspieram przywołane w Pań piśmie programy takie jak GENERA, co pokazuje aktywną działalność Władz UJ w tej sferze.

Odnosząc się do liczb przytoczonych w Pań piśmie, proszę pozwolić mi wskazać, że w Zespole Koordynacyjnym, który jest głównym ciałem zarządzającym programem id.uj (oprócz Władz Rektorskich) zasady równości są zachowane: wśród dwojga zastępców przewodniczącego jest całkowity parytet, podobnie jak wśród czworga członków. Przyznaję, że moja osoba tę równowagę zaburza. Wśród koordynatorów sześciu działań centralnych także zachowana jest pełna równowaga 3//3. To pokazuje, że w obszarze centralnym dbałość o równowagę jest serio brana pod uwagę.

Składy innych ciał są wynikiem autonomicznych decyzji Wydziałów (jednostek), a w dalszej kolejności POBów. Zespoły Sterujące, wedle moich decyzji, złożone miały być (i są) z Dziekanów i ew. Prodziekanów, co w pewnym stopniu tłumaczy także nierównowagę w ich składach. W wyniku zmian w obsadzie funkcji kierowniczych w jednostkach także Zespoły Sterujące podlegać będą zmianom. W rękach społeczności Wydziałów jest zwiększenie udziału badaczek we władzach jednostek, co odbiło się w składach struktur id.uj.

Zgodnie z jedną z naczelných zasad programu id.uj, daleko posuniętej autonomii POBów, decyzje w nich podejmowane są respektowane na poziomie centralnym, tak więc kompozycja Zespołów Wykonawczych nie powinna podlegać ingerencji ze strony Zespołu Koordynacyjnego. Natomiast mogę zapewnić, że

Inicjatywa Doskonałości
UCZENIA BADAWCZA
Uniwersytet Jagielloński

Biuro IDUB
ul. Czapskich 4, pok. 118
31-110 Kraków
tel: 12 663 30 20
idub@uj.edu.pl

zwrócę uwagę nowym władzom jednostek na uwzględnienie w definiowaniu składów ciał strukturalnych programu id.uj zasad polityki równości. Jestem pewien, że Władze Rektorskie oraz Kolegium Rektorsko-Dziekańskie, sprawując kontrolę nad realizacją programu id.uj, będą poprzez Zespół Koordynujący i Radę Programu przypominać autonomicznym zarządom POBów o konieczności dbania o właściwą reprezentację wszystkich grup społeczności uniwersyteckiej w realizacji programu strategicznego id.uj oraz kompleksowej strategii UJ.

Na zakończenie, jeszcze raz dziękując Paniom za uważne śledzenie działań w programie id.uj, pozwolę sobie wyrazić opinię, że z punktu widzenia faktycznego wyrównywania szans ważniejsze od równowagi płciowej składu ciał zarządczych jest zrównoważenie udziału i wykorzystania działań proponowanych w ramach programu id.uj dla indywidualnego rozwoju naukowego. Mam nadzieję, że beneficjentami programu będą w równym stopniu badaczki i badacze, co jednakże zależy także od indywidualnych chęci zaangażowania się w działania. Liczę, że Grupa Inicjatywna będzie nie tylko monitorowała proporcje udziałów naukowień i naukowców w inicjatywach projakościowych, ale także aktywnie promowała program id.uj tak, aby jak największa część społeczności UJ chciała się weń zaangażować. O co gorąco proszę, jak również o zgłaszanie wszelkich pomysłów jak program usprawnić i uczynić efektywniejszym dla rozwoju naszego Uniwersytetu.

Uprzejmie proszę o przekazanie tej odpowiedzi sygnatariuszom Pań pisma, względnie o informację/zgodę, aby korespondencja ta została umieszczona jako otwarta dla wszystkich na stronach programu id.uj.

Z poważaniem



Stanisław Kistryn

Do wiadomości:

1. Prof. dr hab. Wojciech Nowak, JM Rektor Uniwersytetu Jagiellońskiego
2. Prof. dr hab. Jacek Popiel, Rektor-Elekt Uniwersytetu Jagiellońskiego
3. Prof. dr hab. Dorota Malec, Prorektor UJ ds. Rozwoju
4. Prof. dr hab. Armen Edigarian, Prorektor UJ ds. Dydaktyki
5. Prof. dr hab. Tomasz Grodzicki, Prorektor UJ ds. Collegium Medicum
6. Prof. dr hab. Jarosław Górniak, Prorektor-Elekt ds. Rozwoju
7. Prof. dr hab. Piotr Jedynek, Prorektor-Elekt ds. Polityki Kadrowej i Finansowej
8. Prof. dr hab. Piotr Kuśtrowski, Prorektor-Elekt ds. Badań Naukowych



UNIWERSYTET
JAGIELLOŃSKI
W KRAKOWIE



UCZELNIA
BADAWCZA
INICJATYWA DOSKONAŁOŚCI

Inicjatywa Doskonałości
UCZENIA BADAWCZA
Uniwersytet Jagielloński