



Uniwersytet Jagielloński w Krakowie

Inicjatywa doskonałości – uczelnia badawcza

Senat UJ, 24. kwietnia 2019

Prekursor

Strategia doskonałości – uczelnia badawcza

- Tytuł projektu: **Ukierunkuj się na doskonałość!**
- Kierownik projektu: **Stanisław Kistryn → Dorota Buchwald-Cieślak**
- Termin zakończenia projektu: **31 maja 2019 r.**
- Wnioskowana kwota: **1 000 000 zł**

Przykładowe działania:

Analiza aktywności publikacyjnej Uniwersytetu Jagiellońskiego wraz z oceną użyteczności danych bibliometrycznych zawartych w bazach Web of Science (InCites) oraz Scopus (SciVal) pod kątem ich wykorzystania do monitoringu działalności Uniwersytetu Jagiellońskiego.

Analiza metodologii rankingów: *Academic Ranking of World Universities* (ARWU, „lista Szanghajska”), *Times Higher Education* oraz *QS World University Rankings* pod kątem stosowanych kryteriów oceny i wskaźników wykorzystywanych do pomiaru, wag poszczególnych kryteriów oraz źródeł danych, w kontekście optymalizacji przesyłanych doń danych.

Warsztaty dla opracowanie **programów wsparcia** najlepszych inicjatyw i rezultatów badań

Zakupy baz danych wspierających procesy aplikacyjne międzynarodowych projektów badawczych



IDUB – podstawowe informacje

- Ogłoszenie: Komunikat Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia **26 marca 2019 r.**
- Nabór wniosków: **15 maja – 24 czerwca 2019 r.**
- Okres realizacji: **lata 2020-2025**
- Roczna kwota zwiększenia subwencji: **10%** środków przyznanych na rok 2019.
- Zwiększenie subwencji przeznacza się na realizację celów w zakresie podniesienia poziomu **jakości działalności naukowej** i poziomu **jakości kształcenia** dla podniesienia **międzynarodowego znaczenia** działalności uczelni, polegających na:
 - 1) zwiększeniu **wpływu działalności naukowej uczelni na rozwój światowej nauki**, w szczególności w **priorytetowych obszarach badawczych** o dużym potencjale rozwoju, w których uczelnia planuje zintensyfikować działalność naukową;
 - 2) wzmocnieniu **współpracy badawczej z instytucjami naukowymi** o wysokiej renomie w skali międzynarodowej;
 - 3) podniesieniu **jakości kształcenia studentów i doktorantów**, w szczególności na kierunkach związanych z priorytetowymi obszarami badawczymi, z uwzględnieniem potrzeby włączenia studentów w prowadzenie badań naukowych, a także potrzeby **skutecznego konkurowania o najzdolniejszych kandydatów** na studia i do szkół doktorskich, również z zagranicy, oraz zarządzania talentami;
 - 4) przygotowaniu i wdrożeniu kompleksowych rozwiązań służących **rozwojowi zawodowemu pracowników** uczelni, w szczególności młodych naukowców;
 - 5) podniesieniu **jakości zarządzania uczelnią**, w tym pro jakościowych zmianach organizacyjnych.



IDUB – wniosek

- Podstawowe **dane uczelni** na dzień 31.12.2018.
- Analiza SWOT/TOWS w odniesieniu do głównych celów programu, wraz ze **wskazaniem priorytetowych obszarów badawczych**, jako jednego z wniosków tej analizy
- Plan – **szczegółowe cele** założone przez uczelnię jako realizacja celów głównych, w tym specyfikacja wartości wskaźników (obowiązkowych i opcjonalnych) oraz określenie **metodyki monitorowania** realizacji planu
- Plan – opis **działań** przewidywanych do realizacji celów szczegółowych
- Plan – **harmonogram** działań, ich powiązanie z dodatkowym finansowaniem oraz całościowy **kosztorys** ich realizacji
- Plan – mechanizmy **utrwalenia rezultatów** projektu po jego zakończeniu
- Osoba **odpowiedzialna** za realizację planu

- Oceny wniosków dokonuje międzynarodowy **zespół ekspertów** na podstawie wniosku w języku angielskim.
→ Projekt raportu zespołu jest **konsultowany** z wnioskodawcą !



Kryteria oceny wniosków

1. Poziom merytoryczny wniosku; jakość analizy SWOT
2. Istotność założonych celów dla podniesienia międzynarodowego znaczenia działalności uczelni
3. Adekwatność opisywanych działań do założonych celów oraz ich realizowalność
4. Potencjał uczelni w zakresie:
 - a) wpływu działalności naukowej uczelni na rozwój światowej nauki,
 - b) współpracy badawczej z instytucjami naukowymi o wysokiej renomie w skali międzynarodowej,
 - c) jakości kształcenia studentów i doktorantów,
 - d) stosowanych rozwiązań służących rozwojowi zawodowemu pracowników uczelni, w szczególności młodych naukowców,
 - e) jakości zarządzania uczelnią, w tym zmian organizacyjnych.





Lista wskaźników obligatoryjnych

L.p.	Nazwa wskaźnika	Lata referencyjne dla wartości bazowych	Lata referencyjne dla wartości docelowych
1. U / P	Odsetek artykułów naukowych w górnym decylnu – WoS albo Scopus	2013-2017	2020-2024
2. U / P	Znormalizowany wskaźnik cytowań – WoS albo Scopus	2013-2017	2020-2024
3. P	Odsetek artykułów naukowych we współpracy międzynarodowej – WoS albo Scopus	2013-2017	2020-2024
4. P	Monografie naukowe w prestiżowych wydawnictwach	2014-2018	2021-2025
5. P	Granty międzynarodowe	2014-2018	2021-2025
6. U	Otwartość polityki kadrowej (zatrudnianie zewn. absolwentów)	Wartość na dzień: 31.12.2018	Wartość na dzień: 31.12.2025
7. U	Relacja liczby studentów do liczby nauczycieli akademickich	Wartość na dzień: 31.12.2018	Wartość na dzień: 31.12.2018

U – uczelnia
P – p.o.b.



Lista wskaźników fakultatywnych

L.p.	Nazwa wskaźnika	Lata referencyjne dla wartości bazowych	Lata referencyjne dla wartości docelowych
1. p	Znormalizowany wskaźnik cytowań dla artykułów naukowych we współpracy międzynarodowej – WoS albo Scopus	2013-2017	2020-2024
2. P	<i>Seal of excellence</i> (liczba projektów)	2016-2018	2023-2025
3. U	Centra Doskonałości	Liczba centrów w dniu składania wniosku	Liczba centrów w dniu 31.12.2025
4. U	Umiejdzynarodowienie kadry	Wartość na dzień: 31.12.2018	Wartość na dzień: 31.12.2025
5. U / P	Odsetek stopni doktora nadanych cudzoziemcom	2015-2018	2022-2025
6. U	Umiejdzynarodowienie doktorantów	Wartość na dzień: 31.12.2018	Wartość na dzień: 31.12.2025
7. U	Liczba artykułów naukowych autorstwa doktorantów w czasopismach w górnym kwartylu pod względem liczby cytowań do liczby doktorantów	-	Średnia wartości z poszczególnych lat z okresu: 2020-2024



Lista wskaźników fakultatywnych

L.p.	Nazwa wskaźnika	Lata referencyjne dla wartości bazowych	Lata referencyjne dla wartości docelowych
8. U	Umiędzynarodowienie studiów	Wartość na dzień: 31.12.2018	Wartość na dzień: 31.12.2025
9. U	Liczba wynalazków opatentowanych za granicą	Liczba wynalazków dla lat: 2014-2018	Liczba wynalazków dla lat: 2021-2025
10. U	Liczba wdrożeń (patentów zagranicznych)	Liczba wdrożeń dla lat: 2014-2018	Liczba wdrożeń dla lat: 2021-2025
11. U	Przychody z komercjalizacji	2013-2017	2020-2024
12. U	Akredytacje zagraniczne	Liczba akredytacji na dzień składania wniosku	Liczba akredytacji na dzień: 31.12.2025
13. P	Publikacje w recenzowanych materiałach z konferencji międzynarodowych	Liczba publikacji w latach: 2013-2017	Liczba publikacji w latach: 2020-2024



Lista wskaźników własnych

L.p.	Nazwa wskaźnika	baza	cel
1.			
2.			
...			

Obowiązkowe określenie co najmniej po jednym wskaźniku, dotyczącym

- mechanizmów rozwoju zawodowego pracowników, w szczególności młodej kadry
- zwiększenia jakości zarządzania, w tym projakościowych zmian organizacyjnych



Zespół ds. koordynacji opracowania projektu strategii i wniosku IDUB

prof. dr hab. Stanisław Kistryn – **odpowiedzialny za wniosek / za wdrażanie planu**

dr hab. Andrzej Adamski – **koordynator merytoryczny**

prof. dr hab. Bartosz Brożek

dr hab. Piotr Cyganik

prof. dr hab. Andrzej Mania

dr hab. Piotr Jedynak

dr hab. Paweł Laidler

prof. dr hab. Rafał Olszanecki

dr hab. Sebastian Polak

dr hab. Maria Próchnicka

Przedstawiciele administracji:

Dorota Buchwald-Cieślak, Elżbieta Wito (CAWP)

Ewa Golonka (DAWP CM)

Halina Bojkowska (BAIR)

Odpowiedzialność za projekt i jego realizację (2019-2026):

- Kolegium Rektorsko-Dziekańskie
- Społeczność Uniwersytetu



Wstępny harmonogram działań



**początek
maja 2019**

Określenie
priorytetowych
obszarów badawczych



Przedstawienie
zarysu koncepcji
wniosku

do 22.05.2019.



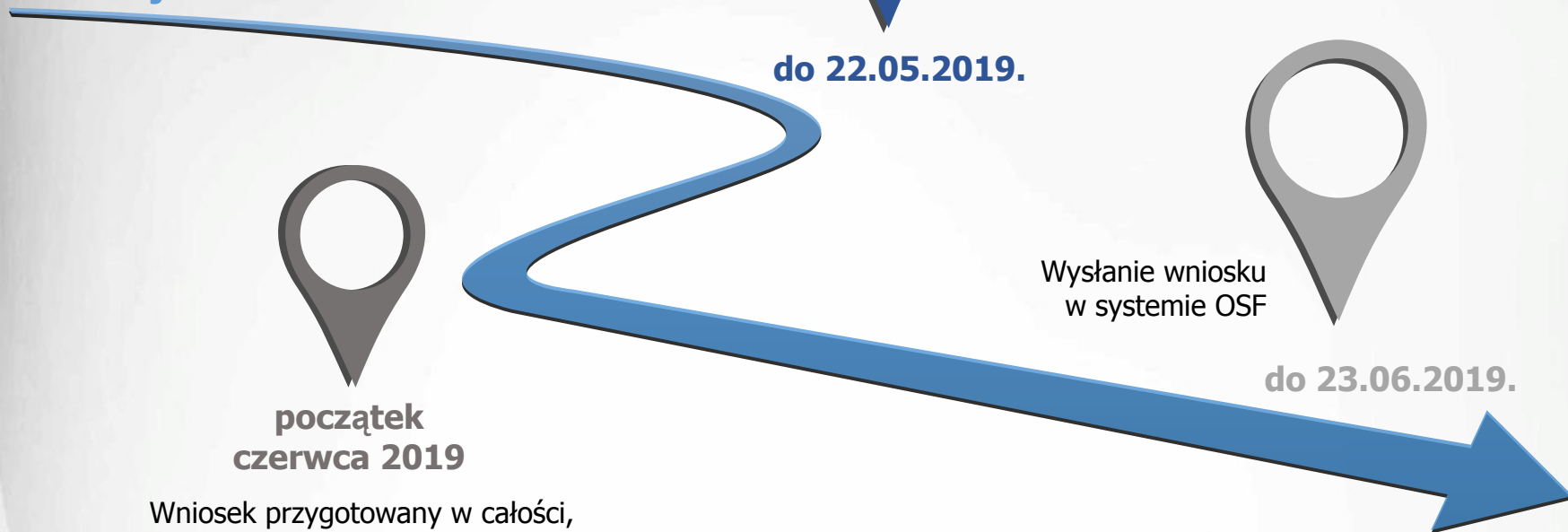
**początek
czerwca 2019**

Wniosek przygotowany w całości,
z możliwością dopracowania
szczegółów

Wysłanie wniosku
w systemie OSF



do 23.06.2019.





Wniosek IDUB - założenia wstępne

- 1. Strategia** będąca przedmiotem prac powinna doprowadzić do przygotowania wniosku o **charakterze przełomowym i innowacyjnym**, w którego centrum pozostaje strategia badawcza, połączona ze strategią dydaktyki, w ramach **całościowego rozwoju** Uniwersytetu.
- 2. Rama ogólna: koncepcja zrównoważonego uniwersytetu**, w którym wdrożenie elementów strategii zrównoważenia instytucjonalnego, ekonomicznego i społecznego pozwoli na przewyższenie obecnie istniejących barier, istotnie wpłynie na poprawę efektywności prowadzonych badań naukowych i podniesienie jakości prac powstających na ich podstawie oraz zwiększy atrakcyjność i wielostronność dydaktyki, ściśle powiązanej z prowadzonymi pracami naukowymi.



Wniosek IDUB - założenia wstępne

3. **Określenie priorytetowych obszarów badawczych (p.o.b.):** około 5 zakresów szczególnego ukierunkowania działalności projakościowej uczelni; obszary mogą obejmować zakres od sub-dyscyplinarnego do trans-dziedzinowego;
4. **Monitorowanie projektu:** konieczne jest zdefiniowanie własnych wskaźników monitorowania wdrażanej strategii (głównie jakościowych), których zgodne z planem wypełnienie stanowić będzie wyznacznik realizacji celów projektu; przyjęte wskaźniki powinny ujmować ilościowo strategię rozwoju Uczelni przy wykorzystaniu dodatkowych środków;
5. **Kontekst dydaktyczny:** praktyczna realizacja zasady *research based education*, a nawet *research led education*; kształcenie jako rozwijanie holistycznego, inter- multi- i transdyscyplinarnego podejścia do diagnozowania i prób rozwiązań problemów;
6. **Kontekst współpracy:** wyeksponowany powinien zostać każdy rodzaj rzeczywistej współpracy, zarówno z partnerami wewnątrz Uniwersytetu, jak i partnerami zewnętrznymi (w tym sieciami); preferowanym modelem powinna być współpraca projektowa; szczególne wsparcie dla tworzenia konsorcjów o nowatorskim, wielowymiarowym charakterze, angażujących interesariuszy poza-akademickich;



Wniosek IDUB - założenia wstępne

7. Wybrane postulaty szczegółowe:

- rozwinięcie idei Centrów Badawczych;
- poszukiwanie liderów naukowych na rynku światowym i stworzenie dla nich warunków do tworzenia grup i laboratoriów w UJ;
- stworzenie możliwości powstawania elastycznych zespołów badawczych do realizacji prestiżowych grantów;
- wprowadzenie systemu zachęt dla zespołów wypracowujących znaczące osiągnięcia (wiodące publikacje, monografie, patenty; znaczący oddźwięk społeczny);
- preferencje dla interdyscyplinarnych konsorcjów międzynarodowych;
- stworzenie wewnętrznego systemu zatrudniania cudzoziemców (w szczególności na stanowiskach post-doc z kryterium wydajności naukowej);
- rozwój systemu elektronicznego obiegu dokumentów projektowych (w szczególności księgowych).



Sukces wymaga **wspólnego** wysiłku !

Od zaangażowania władz jednostek
zależać będzie jakość naszego
projektu i przyszła pozycja
Uniwersytetu w Polsce i świecie